

A.CO.R.E

RAPPORT D'ACTIVITE
EXERCICE 2025

SOMMAIRE

	PAGES
1. ACTIVITE DE L'ASSOCIATION	3
1.1. Nouveaux contrats	3
1.2. Modifications des contrats	3
1.3. Production de l'année	3
1.4. Nombre d'adhérents	3
1.5. Nombre de contrats en stock	4
1.6. Encours	4
1.7. Performances des supports en Unités de compte	5
1.8. Taux de PAB	6
2. COMPTES DE L'ASSOCIATION	7
2.1. Produits	7
2.2. Charges	7
2.3. Placements et disponibilités	7
2.4. Affectation du résultat	7
3. COTISATIONS	7
4. ACTIVITE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	8
4.1. Gouvernance	8
4.2. Réunions du Conseil d'administration	8
4.3. Rémunération du Conseil d'administration	8
4.4. Faits marquants de l'exercice 2025	9

RAPPORT D'ACTIVITE

EXERCICE 2025

Nous vous avons réunis en Assemblée Générale le mercredi 24 juin 2026 afin de vous rendre compte de l'activité de l'Association au cours de l'exercice écoulé et de soumettre à votre approbation les comptes annuels de l'exercice 2025 ainsi que diverses décisions concernant la gestion de l'Association.

1. Activité de l'Association

1.1. Nouveaux contrats

Aucun nouveau contrat groupe n'a été souscrit par l'association.

1.2. Modifications des contrats

Aucune modification n'a été apportée aux contrats souscrits par l'association.

1.3. Production de l'année

En 2025, ont été souscrits :

- 51 contrats Protection Revenus (Madelin et non Madelin) assurés par PREDICA;
- 201 contrats Protection Revenus Modulable (Madelin et non Madelin) assurés par PREDICA;
- 6 adhésions au contrat Multi Prévoyance Pro – Accident Maladie (Madelin) assurés par PREDICA;
- 808 adhésions pour le contrat de frais de Santé Individuelle Pro assurés par PACIFICA.

Il convient de préciser que les contrats d'assurance de type assurance épargne, dont l'assureur est PREDICA, et les contrats d'assurance de retraite à adhésion individuelle (MADELIN), dont l'assureur est désormais Crédit Agricole Assurances Retraite, sont des contrats qui ne sont plus commercialisés. Il n'y a donc pas de nouvelles adhésions et ce portefeuille est en run-off mais les adhérents peuvent continuer à verser des primes sur leurs adhésions.

1.4. Nombre d'adhérents

Au 31 décembre 2025, le nombre d'adhérents s'établit à 28 665 contre 30 187 au 31 décembre 2024, ce qui représente une baisse globale d'environ 5,04 % du nombre d'adhérents matérialisée principalement par les sorties liées aux décès et aux rachats partiels ou totaux des contrats de type épargne et retraite.

1.5. Répartition du nombre d'adhésions par type de contrat :

	Réseaux / Contrats	N° contrat	STOCK 2024	STOCK 2025
LCL	Lion Retraite et Lionvie Retraite	189	18405	17 414
	Lion Retraite Immobilier	211	57	54
	Lion Retraite Pro 1 et 2 *	426	2 461	2 216
	Lignes de Vie	610	921	869
	Lignes de Vie 1 et 2*	612	212	198
	Pro Lignes de Vie 1 et 2 s2 *	655	1 196	1 116
	Protection Revenus (Madelin et non Madelin)	TE6971	191	190
	Protection Revenus Modulable (Madelin et non Madelin)	TE6981	841	857
	Assurances Garanties de Revenus	TEMAT5	2	2
	Total LCL			24 286
BANQUES CHALUS & LAYDERNIER	Lion Retraite	189	16	16
	Lion Retraite Pro 1 et 2 *	426	1	1
	Total CHALUS & LAYDERNIER		17	17
DOM-TOM	BDAF Vie Retraite, Lion Retraite et Lionvie Retraite	189	144	137
	BR Vert Fanjan Pro *	624	0	0
	BDAF Lagon Pro *	637	1	1
	Total DOM-TOM		145	138
INTER FIMO	Lignes de Vie	610	88	84
	Pro Lib Lignes de Vie 1 et 2*	612	31	30
	Lignes de Vie A et B Série 2 *	656	1	0
	Lignes de Vie Série 2	661	10	9
	Total INTER FIMO		130	123
TOTAL			24 578	23 194

* Contrats éligibles Loi Madelin désormais assurés par
Crédit Agricole Assurances Retraite

Multi Prévoyance Pro – Accident Maladie (assurés par PREDICA)

Exercices	Production	Portefeuille
2024	9	551
2025	6	449

Santé Individuelle. Pro (assuré par PACIFICA)

Exercices	Production	Portefeuille
2024	841	5 391
2025	808	5 340

1.6. Encours des contrats d'épargne et de retraite

Au 31 décembre 2025 l'encours s'établissait à 858 986 474 € contre 882 942 195 € au 31 décembre 2024, dont la décomposition par contrat est la suivante :

	Réseaux / Contrats	N° contrat	MONTANT FIN 2024	MONTANT FIN 2025
LCL	Lion Retraite et Lionvie Retraite	189	752 570 602 €	733 768 051 €
	Lion Retraite Immobilier	211	5 844 598 €	5 338 224 €
	Lion Retraite Pro 1 et 2 *	426	54 198 898 €	49 429 935 €
	Lignes de Vie	610	23 532 730 €	23 458 229 €
	Lignes de Vie 1 et 2*	612	9 232 054 €	9 255 355 €
	Pro Lignes de Vie 1 et 2 s2 *	655	32 127 421 €	32 378 687 €
	Total LCL		877 506 304 €	853 628 481 €
BANQUES CHALUS & LAYDERNIER	Lion Retraite	189	572 312 €	589 074 €
	Lion Retraite Pro 1 et 2 *	426	23 926 €	24 764 €
	Total CHALUS & LAYDERNIER		596 238 €	613 837 €
DOM-TOM	BDAF Vie Retraite, Lion Retraite et Lionvie Retraite	189	1 957 051 €	1 800 118 €
	BR Vert Fanjan Pro *	624	0 €	0 €
	BDAF Lagon Pro *	637	36 435 €	39 095 €
	Total DOM-TOM		1 993 486 €	1 839 213 €
INTER FIMO	Lignes de Vie	610	1 130 472 €	1 138 192 €
	Pro Lib Lignes de Vie 1 et 2*	612	1 569 427 €	1 669 492 €
	Lignes de Vie A et B Série 2 *	656	52 240 €	0 €
	Lignes de Vie Série 2	661	94 029 €	97 258 €
	Total INTER FIMO		2 846 167 €	2 904 942 €
TOTAL		882 942 195 €	858 986 474 €	

*Contrats éligibles Loi Madelin assurés par
Crédit Agricole Assurances Retraite

1.7. Performances des supports en unités de compte

Les rendements des supports en Unités de compte des contrats Ligne de vie, bruts de frais de gestion UC et de la garantie complémentaire en cas de décès, sont communiqués ci-dessous :

Libellé	ISIN	2021	2022	2023	2024	2025
Amundi Euro Liquidity ST Resp LCL-PE EUR *	FR0013296928	- 0,80%	- 0,25%	3,07%	3,54%	2,05%
Amundi Euro Liquidity ST Resp LCL -P EUR**	FR0013296902	-0,85%	-0,30%	2,97%	3,45%	2,02%
LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT ⁽¹⁾	FR0007481817	15,29%	- 15,44%	10,12%	10,17%	7,52%
LCL EQUILIBRE ETF SELECT ⁽²⁾	FR0010833715	6,45%	-14,73%	6,57%	7,63%	7,09%
LCL PRUDENT ETF SELECT ⁽³⁾	FR0010813956	2,39%	-10,36%	4,30%	3,66%	2,88%

⁽¹⁾ A absorbé le fonds LCL Orientation Dynamique le 26/01/2016

⁽²⁾ A absorbé le fonds LCL Orientation Equilibre le 26/01/2016

⁽³⁾ A absorbé le fonds LCL Orientation Prudent le 25/01/2016

1.8. Taux de PAB

Les taux de rémunération des contrats ont été légèrement inférieurs ou similaires à ceux de l'exercice précédent.

PRODUITS	31/12/ 2021	31/12/ 2022	31/12/ 2023	31/12/ 2024	31/12/ 2025
LION RETRAITE					
Contrats en prorogation	0,50%	1,70%	2,20%	2,20%	2,00 %
Contrats prorogés et souscrits avant le 15/07/1997 et pour les versements programmés et versements complémentaires jusqu'au 31/12/1997	4,50%	4,50%	4,50%	4,50%	4,50 %
Versements complémentaires depuis le 01/01/1998	0,50%	1,70%	2,20%	2,20%	2,00 %
LIONVIE RETRAITE					
Contrats en prorogation	0,50%	1,70%	2,20%	2,20%	2,00 %
Contrats prorogés et souscrits avant le 15/07/1997 et pour les versements programmés et versements complémentaires jusqu'au 31/12/1997	3,50%	3,50%	3,50%	3,50%	3,50 %
Versements complémentaires depuis le 01/01/1998	0,50%	1,70%	2,20%	2,20%	2,00 %
LION RETRAITE PROFESSIONNELS	0,95%	2,14%	2,52%	2,40%	2,20 %
LIGNES DE VIE	0,50%	1,70%	2,20%	2,20%	2,00 %
LIGNES DE VIE - SERIE 2	0,50%	1,70%	2,20%	2,20%	2,00 %
PRO LIB LIGNES DE VIE MADELIN 1 et 2	1,25%	2,44%	2,82%	2,70%	2,50 %
LIGNES DE VIE 1 et 2	1,15%	2,34%	2,72%	2,60%	2,40 %
LIGNES DE VIE 1 et 2 - SERIE 2	1,45%	2,64%	3,02%	2,90%	2,70 %
LIGNES DE VIE A et B - SERIE 2	1,15%	2,34%	2,72%	2,60%	2,40 %
BDAF VIE RETRAITE	0,50%	1,70%	2,20%	2,20%	2,00 %
BDAF LAGON PROFESSIONNELS 1	1,00%	2,19%	2,57%	2,45%	2,25 %
BDAF LAGON PROFESSIONNELS 2	1,00%	2,19%	2,57%	2,45%	2,25 %
BR VERT FANJAN PRO 1	0,90%	2,09%	2,47%	2,35%	2,15 %
BR VERT FANJAN PRO 2	0,90%	2,09%	2,47%	2,35%	2,15 %

2. Etats Financiers

Les comptes de l'exercice 2025 font apparaître une perte de 7 433,73 € dont les principales composantes en euros sont les suivantes :

2.1. Produits

Les recettes s'élèvent à 5 618,46 € et sont constituées :

Revenus comptes à terme	4 005,46 €
Intérêts compte sur livret A	1 613,00 €

2.2. Charges

Les charges s'élèvent à 13 052,19 € et sont constituées :

Frais de maintenance (Abonnement LCL Access)	62,90 €
Frais de maintenance du site Internet	2 280,00 €
Frais d'assurance (RCMS)	0,00 €
Frais de représentation	0,00 €
Frais d'honoraires	6 137,40 €
Frais d'actes	366,00 €
Frais de publicité	0,00 €
Frais de cadeaux à la clientèle	224,00 €
Frais catalogues et imprimés	0,00 €
Frais de déplacements	826,08 €
Frais de réceptions	788,50 €
Prestations de services bancaires	64,00 €
Frais de gestion comptable (CASGS)	1 103,31 €
Jetons de présence	1 200,00 €

2.3. Placements et disponibilités

Le montant du Livret A au 31 décembre 2025 s'élève à 78 113,00 €

Le montant des comptes à terme au 31 décembre 2025 s'élève à 344 603,34 €

La trésorerie disponible au 31 décembre 2025 s'élève à 14 610,46 €.

2.4. Affectation du résultat

La perte de l'exercice 2025 d'un montant de 7 433,73 € sera affectée au report à nouveau qui sera ainsi porté d'un solde de + 439 232,27 € à + 431 798,54 €.

3. Cotisations

Eu égard aux ressources en réserve, le Conseil d'administration propose de ne pas prélever de droit d'entrée pour 2027.

Cette proposition sera soumise à l'approbation de l'Assemblée Générale conformément à l'article 7 des statuts.

4. Activité du Conseil d'administration

4.1. Gouvernance

Au cours de l'exercice 2025, l'Assemblée Générale du 12 juin 2025 a, conformément à l'article 9 des statuts, décidé de ne pas renouveler le mandat de Mme Liliane COHEN en qualité d'Administratrice.

Au 31 décembre 2025, le Conseil d'administration est composé de 5 membres :

Nom	Fonction	Date de fin du mandat
M. DELATTRE Laurent	Président	Assemblée Générale de 2030
M. DE MASCAREL Cédric	Administrateur	Assemblée Générale de 2028
Mme DURET Virginie	Administratrice	Assemblée Générale de 2029
M. HOUEVILLE Philippe	Administrateur	Assemblée Générale de 2028
M. LEIBUNDGUT Brice	Administrateur	Assemblée Générale de 2030

Nous vous informons qu'au titre de l'Assemblée Générale annuelle de 2026 appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2025, aucun mandat d'administrateur n'arrive à échéance.

4.2. Réunions du Conseil d'administration

Au cours de l'exercice 2025, le Conseil d'administration s'est réuni 2 fois : le 12 mars 2025 et 15 octobre 2025.

Les principaux points abordés portaient sur :

- l'activité de l'association
- l'évolution des contrats
- l'arrêté des comptes de l'exercice 2024
- les taux PAB 2024
- l'approbation du projet de résolutions présentées à l'Assemblée Générale annuelle
- l'approbation du rapport d'activité
- l'organisation de l'Assemblée Générale annuelle
- les principaux événements de marché 2024 et la description de la politique d'investissement de l'assureur
- la présentation des résultats du 1^{er} baromètre CREDIT AGRICOLE ASSURANCES sur la retraite vue par les Français et les entreprises
- le calendrier 2026 des instances.

4.3. Rémunération du Conseil d'administration

Au titre de l'exercice 2025, le montant global des indemnités allouées aux administrateurs au titre de leur temps de présence aux réunions du Conseil d'administration s'élève à : **1 200 euros**.

4.4. Faits marquants de l'exercice 2025

Outre les points récurrents listés ci-dessus, le Conseil d'administration a, au cours de l'exercice 2025, été amené à se prononcer et/ou s'est vu présenter les projets et points suivants :

↳ Principaux évènements de marché 2024 et description de la politique d'investissement de l'assureur

Lors de la séance du Conseil d'administration du 12 mars 2025, le Conseil d'administration s'est vu présenter un point relatif aux principaux évènements de marché 2024 et la description de la politique d'investissement de l'assureur. Ont ainsi été présentés : le bilan 2024 en matière de politique d'investissement avec notamment une année caractérisée par une volatilité créant un certain nombre d'opportunités, les principales opérations opérées en 2024, les perspectives 2025 et la politique d'investissement développée en 2025.

↳ Présentation du 1^{er} baromètre Crédit Agricole Assurances sur la retraite vue par les Français et les entreprises

Lors de la séance du Conseil d'administration du 15 octobre 2025, le Conseil d'administration s'est vu présenter un point relatif aux résultats du 1^{er} baromètre Crédit Agricole Assurances sur la retraite vue par les Français et les entreprises. Cette étude, réalisée en partenariat avec l'IFOP se compose d'un volet auprès des particuliers non retraités et d'un volet employeurs. L'idée était de prendre la température auprès des actifs et des employeurs quant aux manières d'appréhender la retraite. Les objectifs de cette étude étaient de cerner la perception et les attentes liées à la retraite, d'étudier les comportements de préparation à la retraite, de mesurer le niveau d'accompagnement et la perception des acteurs concernés, d'identifier le rôle et les objectifs des entreprises dans la mise en place des dispositifs retraite, de comparer les perceptions des français et des entreprises sur différents sujets liés à la retraite.